令和６年度
社会福祉法人　くすのき福祉会　事業報告

【はじめに】

令和６年度、世間では新年度当初は大幅な給与のベースアップの話題に喜んだのも束の間で、物価高騰が続き、公共料金も上がり続けています。夏頃からは、人件費の値上げ、ガソリン、ガス、電気の値上げの影響が商品の価格に転嫁されて物価高に拍車がかかってきました。

令和６年度は、スペース　遊には１名の利用者が加わりました。地域の支援学校とはあまりつながりのない当法人ですが、授産で関係のある支援学校の先生方が「ぜひスペース遊に」といってくださったことはとてもうれしいことでした。

また、日帰りではありますが、社会見学をコロナ禍以来、初めてとりくみました。久しぶりでいろいろと戸惑うこともありましたが、利用者の仕事へのモチベーションが上がる取り組みをこれからも増やしていきたいと思います。

支援費は増えましたが、スペース遊の授産収入が大幅な減収となりました。

ここ数年で、最低の「平均工賃月額」となってしまいました。工賃水準を保つために、初めて『工賃積立金』を取り崩しました。

平均工賃月額が下がると支援費の報酬単価のランクが下がってしまうので、運営上は死活問題になります。

授産収入が減ったことにより、運営に与える影響がもう一つあります。それが「目標工賃達成加算」が次年度は取れなくなりました。【この加算を取得するための計算方法が変更になったことにも原因はありますが、平均工賃で令和５年度の平均工賃月額より 6,022 円以上積み上げた額が令和６年度の当事業所の平均工賃月額として必要になります。】（この加算をとれなくなった事業所は多いと聞きました）

令和７年度は、授産収入を上げて、平均工賃月額を保つ努力が必要です。

授産収入が減った要因は、軽作業収入が大きく減ったことによります。㈱大阪屋以外の軽作業収入が大きく減収となりました。

ここ数年、大阪屋以外の工賃の値上には応じてもらえないのが現状です。

また、利用者の高齢化により、作業能力が少しずつ低下しつつあります。昨年までできていたキャップ仕上げが今年は物によってはできなくなってしまったり、年齢に応じて集中力がなくなってきたり。認知症と診断されて通院を始めた利用者もいます。

このような中で、軽作業で収入をあげるのは厳しいものがあります。

スペース遊のような就労継続支援Ｂ型事業所を取りまく環境は年々厳しさを増しています。障害の軽い利用者を集め、職員の数を最低限にすれば、運営は成り立つと思います。

当法人の利用者は支援区分４、５の方が６割を占めます。したがって、職員数も標準よりも多く配置しています。

くすのき福祉会が、スペース遊が今まで大切にしてきたこと、

それは「排泄の始末はできないけど、キャップ仕上げやバリ取りはできる。」「問題行動

はあっても、仕事は次のステップへのスキルになる」です。
　運営、経営のためにそれをないがしろにはしない。それをないがしろにすれば、それこそ本末転倒です。
　ただ、そのバランスをどうとっていくかで七転八倒しているのが正直現状です。
　グループホームにおいても、利用者の高齢化、職員の高齢化の問題が起きています。利用者の日常を守っていくことはなにごとにも代えがたい重要なことです。それを守っていくことはもちろんですが、グループホームにおいて職員と利用者が一緒になって「動きを作っていくこと」「活性化する」ことも重要なことです。利用者にとって「よりよい生活」を目指すために何が必要かを共に考え実践することが重要です。
　理想を言えば、利用者も職員も増やしたい、もっと行事に取り組みたい、作業も増やして、授産収入も上げたい、のですがどれも簡単なことではありません。
「障がい者に仕事なんて」と言われていた時代に、「どんな重度障がい者でも仕事はできるし、それは権利だ。」を実践し守ってきました。
そして、これからもその大切にしてきたものを守るために、一つずつでも、一歩でも前に進むための努力をしていきたいと思っています。

令和６年度法人本部事業報告

(令和６年４月１日～令和７年３月３１日)

○ 理事会及び評議会を下記の日程で開催しました。

ア　理事会

令和６年

５月２６日(日)　　１０月２６日(土)

令和７年

２月２０日(木)　　３月２２日(土)

（理事会の決議の省略　議事録）

イ　評議員会

令和６年

６月１６日(日)

〇障害福祉サービス事業所　就労継続支援Ｂ型　スペース　遊の経営

〇障害福祉サービス事業所　共同生活援助事業所　グループホーム

レインボーの経営

〇障害福祉サービス事業所　共同生活援助事業所　スペース　響の経営

〇感染症対策委員会の開催(3 か月に 1 回)

〇虐待防止・身体拘束適正化委員会の開催(年 1 回)

〇業務継続計画（いわゆる BCP）について検討(変更・見直しを含む)

〇地域連帯推進会議の設置準備

就労継続支援Ｂ型事業所

スペース遊

令和６年度事業報告

(令和６年４月１日～令和７年３月３１日)

○ 障がい者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく就労継続支援 B 型事業所として運営

○ 授産事業

●軽作業

受注先・・・　(株)大阪屋
(株)新谷製作所
(株)マルエム

作業内容・・お茶器・キャップしめ・笹舟・印字・シール張り・シュリンク加工
バリ取り・たれビンの小袋仕立て　等

※軽作業を渡している

就労継続Ｂ型事業所(２か所)、生活介護事業所(３か所)
学校内作業実習用の材料の提供　北大阪視覚支援学校

●リサイクル事業

廃品回収　メロディハイム守口・・　毎週火曜日
(株)庄田商店へ搬入

牛乳パックの回収・再生紙の販売
廃品時の牛乳パックの回収

回収したパックを整理し、西成の大本紙料へ搬入　年１回程度
回収したパックを再生して作った製品(市民ブランド)の販売
ただいまロール　／　おかえりテッシュ

●園芸事業

受注先・・・　守口市公園みどりマネージメントグループ

６月～７月・１１月～１２月	植え付け
６月～３月	花壇管理(除草・補植)
７月～９月	潅水

西三荘ゆとり道／土居商店街　植え付け場所

※三菱東京ＵＦＪ銀行への植栽協力…年２回

○行事・健康診断・見学等

今年度は、だんじり祭り、守口市民祭りの２イベント参加、

令和５年

５月１１日（土）・１２日(日)	だんじり祭り出店
６月１８日（火）	天野医院　健康診断　職員・利用者
７月１２日（金）	夏季賞与
８月１３日（火）・１４日（水）	夏期休暇
１１月　１日（金）	守口保健センター　利用者健康診断 第２作業場
１１月　３日（日）	守口市民祭り
１１月２２日（金）	日帰り社会見学　白浜アドベンチャーワールド 第１作業場

１１月２９日（金）　日帰り社会見学　白浜アドベンチャーワールド
第２作業場

12月１３日（金）　冬季賞与

１２月２４日（火）　クリスマス会・ビンゴ大会

１２月27日（金）　もちつき

令和６年

１２月３０日(月)～１月３日(金)　冬季休暇

２月　３日(月)　節分の日の行事

３月　６日（水)・　７日（木）　梶中学校２年福祉体験学習

〇毎月１回　職員会議

〇感染症・食中毒予防対策研修

虐待防止・身体拘束適正化研修

業務継続計画研修(自然災害、感染症)

グループホーム　レインボー

令和６年度事業報告

(令和５年４月１日～令和６年３月３１日)

○ 障がい者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づくグループホームホームとして運営

○ 世話人会及びグループホーム会議を下記の日程で開催しました。
グループホーム会議・世話人会議

令和６年

４月１９日(金)　・　５月１７日(金)　・　６月２１日(金)

７月１９（金)　・　８月１６日(金)　・　９月２０日(金)

１０月１８日(金)　・　１１月１５日(金)　・　１２月２０日(金)

令和７年

１月１８日(金)　・　２月２１日(金)　・　３　月２１日(金)

※上記以外に研修のための世話人会議を開きました。

グループホーム　レインボーの運営に関わる業務。

１．　世話人のスケジュールの調整
２．　賃金の計算、支払
３．　食費、日用品費、光熱水費の計算、徴収、支払
４．　利用者、世話人、利用者家族からの相談業務
５．　緊急時対応
６．　利用者の通院介助・入院対応
７．　世話人の健康診断
８．　その他

〇ホーム内の新型コロナウイルス、インフルエンザ等の感染防止対策の徹底と利用者の健康管理

〇　研　修

感染症・食中毒予防対策研修
虐待防止・身体拘束適正化研修
業務継続計画研修(自然災害、感染症)

スペース　響

令和６年度事業報告

(令和６年４月１日～令和７年３月３１日)

〇障がい者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づくグループホームホームとして運営

○ 世話人会及びグループホーム会議を下記の日程で開催しました。

グループホーム会議・世話人会議

令和６年

４月２２日(月)　・　５月２１日(火)　・　６月１７日(月)

７月１８日(木)　・　８月１９日(月)　・　９月２３日(月)

１０月２１日(月)　・　１１月１９日(火)　・　１２月１７日(火)

令和７年

１月２１日(火)　・　２月１８日(日)　・　３月２０日(木)

※上記以外に緊急で世話人会議を開きました。

スペース　響の運営に関わる業務。

1. 世話人のスケジュールの調整
2. 賃金の計算、支払
3. 食費、日用品費、光熱水費の計算、徴収、支払
4. 利用者、世話人、利用者家族からの相談業務
5. 緊急時対応
6. 利用者の通院介助・入院対応
7. 世話人の健康診断
8. その他

〇ホーム内の新型コロナウイルス、インフルエンザ等の感染防止対策の徹底と利用者の健康管理

〇研　修

感染症・食中毒予防対策研修

虐待防止・身体拘束適正化研修

業務継続計画研修(自然災害、感染症)